



Карта коррупционных рисков МДОБУ детский сад «Тополек» с.Сихонкино

№ п/п	Направление деятельности	Типовые ситуации	Наименование должности	Степень риска	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1	Организация деятельности ДОО	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо иной личной заинтересованности	Заведующий, Завхоз	Низкая	Информационная открытость ДОО, Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики ДОО Разъяснение работникам ДОО мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
2	Принятие на работу сотрудников	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ для поступления на работу в ДОО	Заведующий	Низкая	Проведение собеседования при приеме на работу заведующим ДОО
3	Работа со служебной информацией	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при исполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка	Заведующий	Средняя	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики ДОО, ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и протivодействия коррупции в ДОО, разъяснение работникам

		несанкционированного доступа к информационным ресурсам		Заведующий		ДОО мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
4	Обращения юридических и физических лиц	Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц. Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством РФ		Заведующий	Низкая	Разъяснительная работа, соблюдение установленного порядка рассмотрения обращений граждан, контроль рассмотрения обращений граждан
5	Принятие локальных правовых актов, противоречащих законодательству по противодействию коррупции	Наличие коррупционных факторов в локальных правовых актах, регламентирующих деятельность ДОО		Заведующий	Низкая	Привлечение к разработке локальных правовых актов представителей иных служб, создание совместных рабочих групп
6	Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и органах местного самоуправления, правоохранительными органами и другими организациями	Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностным лицам в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организациях, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий		Заведующий	Средняя	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики ДОО, ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ДОО
7	Составление, заполнение документов, справок, отчетности	Искажение, сокрытие или представление заведомо ложных сведений в отчетных документах, справках		Заведующий, Завхоз	Низкая	Организация внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий
8	Оплата труда	Оплата рабочего времени не в полном объеме, оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда		Заведующий	Средняя	Создание и организация работы экспертной комиссии по установлению стимулирующих выплат

		сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте			работникам использование средств на оплату труда с строгим соответствием с Положением об оплате труда работников ДОО
9	Проведение аттестации педагогических работников	Не объективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда	Заведующий	Средняя	Комиссионное принятие решений, разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
10	Осуществление подготовки документов, необходимых для получения сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного основного оплачиваемого отпуска, длительного отпуска сроком до одного года не реже, чем каждые десять лет непрерывной работы, право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости, присвоение почетных званий и других мер социальной поддержки, установленных федеральными законами актов субъектов Российской Федерации	Недостаточная доступность информации о мерах государственной поддержки для потенциальных получателей - установление необоснованных преимуществ при оформлении льгот социальной поддержки	Заведующий	Средняя	Организация работы по контролю за работой коллегиальных органов ДОО, тарификационной комиссией. Разъяснение работникам ДОО о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
11	Прием, отчисление воспитанников, перевод воспитанников внутри образовательной организации	Прием и отчисление воспитанников в противоречии действующего законодательства. Перевод воспитанников в ДОО с нарушением действующего	Заведующий	Низкая	Информационная открытость о приеме и отчисления воспитанников. Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных

		законодательства и локальных актов	Заведующий		правонарушений.
12	Назначение стимулирующих выплат и вознаграждений работникам	Необъективная деятельность сотрудников. Установление необоснованных преимуществ при назначении выплат, вознаграждений	Заведующий	Средняя	Создание и организация работы экспертной комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам ДОО. Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
13	Обеспечение безопасных условий для работников и воспитанников в ДОО	Искажение или сокрытие достоверной информации при возникновении чрезвычайных ситуаций, аварий, несчастных случаев с воспитанниками и работниками ДОО	Заведующий, завхоз	Низкая	Осуществление контроля за работой комиссии по ЧС, расследование несчастных случаев. Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
14	Хранение и распределение материально-технических ресурсов	Осуществление хранения и распределения материально-технических ресурсов по личному усмотрению, без учета нужд ДОО. Несвоевременная постановка на регистрационный учет материальных ценностей	Заведующий, завхоз	Средняя	Контроль за распределением материально-технических ресурсов проведение инвентаризации материально-технических ценностей. Разъяснение ответственным лицам мер ответственности -об обязанности сообщать незамедлительно о склонении его к совершению коррупционного правонарушения - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
15	Возникновение конфликта	Надлежащее исполнение им	Заведующий,	Средняя	Разъяснение ответственным

интересов	должностных (трудовых) обязанностей или при которой может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами ДОО. Получение доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод	завхоз	лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Проведение мониторинга. Контроль за распределением должностных обязанностей работников таким образом, чтобы исключить конфликт интересов и условия его возникновения, возможность совершения правонарушений и осуществления иных противоправных действий
-----------	--	--------	--

Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками деятельности
МДОБУ детский сад «Тополек» с.Сихонкино

- Заведующий ДОО
- Завхоз
- педагогический состав.